



Newsletter Wikilabour.it

Il grande dizionario dei diritti dei lavoratori annotato con la giurisprudenza

Legge 17 luglio 2020 n. 77, pubblicata nella G.U. 18 luglio 2020 n. 180 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 19 maggio 2020 n. 34

La legge di conversione contiene **alcune modifiche** delle norme riguardanti la **materia di lavoro** (per queste ultime [vedi la Newsletter n. 10](#) di quest'anno). Delle più rilevanti di esse si riporta di seguito una sintesi.

1. L'art. 66-bis, introdotto con la legge di conversione, prevede la semplificazione dei procedimenti di importazione e di validazione delle mascherine c.d. chirurgiche e dei dispositivi di protezione individuale, da utilizzare nelle imprese per la ripresa in sicurezza dell'attività produttiva, a seguito del Covid-19. Le caratteristiche dei dispositivi e le modalità esecutive verranno precisate da successivi provvedimenti.
2. Nel limite di 1.162,2 milioni di euro di spesa, viene concesso (art. 70-bis) un ulteriore periodo di mesi di intervento CIG e assegno ordinario ex Covid 19 alle imprese che hanno esaurito i 14 mesi di integrazione salariale e assegno ordinario previsti dagli artt. 19, 20, 21 e 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'articolo precedente.
3. Con norma pretesamente interpretativa dell'art. 38, terzo comma, secondo periodo, del D. Lgs. n. 81 del 2015, nel periodo di emergenza covid-19, in caso di somministrazione irregolare, non è ricompreso il licenziamento tra gli atti compiuti dal somministratore nel corso del rapporto che si intendono compiuti dall'utilizzatore.
4. L'art. 90 nel nuovo testo estende ai lavoratori privati maggiormente esposti al rischio di contagio da Sars-Cov-2, il diritto di svolgere la propria prestazione con le modalità del lavoro agile, col limite della compatibilità con le caratteristiche della prestazione lavorativa.
5. All'art 93 è aggiunto il comma 1-bis che stabilisce la proroga, per una durata corrispondente al periodo di sospensione dal lavoro, del termine dei contratti in apprendistato e a tempo determinato, anche in regime di somministrazione.

[leggi il testo...](#)